



Notat – Fritidsjobprojektet Talents of Tomorrow

Sagsnavn: Budget 2024-27
Sagsnummer: 00.01.00-S55-2-22
Forvaltning: Børn og Skole
Dato: 20-08-2023
Sendes til: Byrådet (som en del af budgetmaterialet 2024-2027)

Fritidsjobprojektet *Talents of Tomorrow* er et samarbejde mellem Randers FC som udførende aktør, Bysekretariatet, Ungdommens Uddannelsesvejledning og Randers Ungdomsskole. Projektet har de seneste to år været forankret i Randers Kommune med en årlig finansiering på 0,90 mio. kr. I den periode er der gennemført fire forløb med deltagelse af i alt 73 unge. Af dem har 81,6 pct. fået et fritidsjob og 77 pct. er fastholdt i fritidsjobbet i 5 måneder eller mere.

Projektet hjælper unge med særlige udfordringer til at få et fritidsjob. Herigennem lærer de unge at deltage i en arbejdskultur og oplever sejrene ved at være en efterspurgt arbejdskraft. Den nuværende aftale mellem Randers FC og Randers Kommune foreskriver desuden, at 1/3 af pladserne i projektet reserveres til unge i landdistrikterne, nærmere bestemt elever fra Blicherskolen, Fårup Skole, Langå skole, Munkholmskole, Grønhøjsskolen, Korshøjsskolen og Assentoftskolen. En opgørelse fra UU viser, at 32% af de visiterede unge i 2023 stammer fra disse skoler.

Projektet ophører ved udgangen af 2023. Der har derfor været afholdt møde mellem forvaltningen og Randers FC med henblik på at drøfte rammerne for en eventuel videreførelse af projektet. På den baggrund har Randers FC fremsendt et oplæg indeholdende en beskrivelse af projektet og et tilhørende budget på 0,73 mio. kr. UU vurderer, at såfremt aftalen med Randers FC forlænges, vil man forsat kunne reservere 1/3 af pladserne til unge i landdistrikterne, nærmere bestemt elever fra Blicherskolen, Fårup Skole, Langå skole, Munkholmskolen, Grønhøjsskolen, Korshøjsskolen og Assentoftskolen.

Oplægget fra Randers FC er vedlagt som bilag.

Som alternativ kan det overvejes at etablere en fritidsjobindsats, der er forankret i børn- og skoleforvaltningen. Her vil hele indsatsen blive varetaget af UU Randers og Randers Ungdomsskole. Samtidig er der mulighed for at opbygge et tættere samarbejde med Jobcenter Randers Erhverv i forhold til virksomhedskontakter og arbejdet med de unge, der efter fritidsjobbet får behov for en forstærket arbejdsmarkedsindsats.

Forvaltningen vurderer, at der skal afsættes et årligt budget på 0,50 mio. kr. til en gennemførelse af indsatsen. Budgettet bl.a. dække udgifter til:

- aflønning af de unge i det forberedende forløb og til evt. praktikudløb
- afklarende og motiverende individuelle samtaler med de unge
- opsøgende arbejde hos både private og kommunale arbejdsgivere
- jobmatch
- fastholdelsesindsats når de unge er i fritidsjob
- koordinering af indsatsen.

Børn- og skoleforvaltningen kan bidrage til projektet med ressourcer fra Randers Ungdomsskole og UU Randers i form af arbejdstimer, som er på niveau med deres nuværende bidrag til samarbejdet med Randers FCs jobakademi. Dette omfatter UU's arbejde med rekruttering af unge i by og landdistrikterne, samt løbende opfølgning og koordinering af indsatsen. Randers Ungdomsskole varetager en del af den forberedende indsats i form af MiLife forløb.

Med en prioritering af midler på 0,5 mio. kr. forventer forvaltningen, at indsatsen for samme målgruppe kan løftes samme niveau og i samme omfang som hidtil. Ligeledes er det forventningen, at der vil kunne opnås en effekt på samme niveau som det nuværende samarbejde med Randers FC.

Det er forvaltningens vurdering, at det ikke er muligt at finansiere hele udgiften til en videreførelse af projektet indenfor den nuværende budgetramme hos UU Randers og Randers Ungdomsskole. Det skyldes, at UU oplever en stor efterspørgsel efter de vejledningsydelse, som Randers Kommune er lovgivningsmæssigt forpligtet til at tilbyde unge borgere.

Fordele ved de to former for indsats

På baggrund af dialogen med Randers FC og erfaringerne fra *Talents of Tomorrow* ser forvaltningen følgende fordele ved at:

Fortsætte samarbejdet med Randers FC's Jobakademi:

- Flere års erfaring med opgaven
- Udslusning til fritidsjob på ca. 85 pct.
- Veletableret netværk til arbejdspladser, der tilbyder fritidsjobs.
- Som eliteklub tilbyder de et andet miljø for de unge end det traditionelt kommunale.
- Har en etableret "træningsbane" til at klargøre kommende fritidsjobbere.

Forvaltningen varetager opgaven:

- Indsatsen kan integreres i kommunens øvrige virksomhedsindsats.
- Drage fordel af UU's indgående kendskab til de unges potentialer og udfordringer.
- Bedre sammenhæng til UU's arbejde med uddannelsesvalg.
- Større synergi mellem fritidsjobindsatsen og offentlige velfærdsområder.
- Større synergi mellem fritidsjobindsatsen og eksisterende kommunale tilbud.
- Styrke jobmatchet mellem de unge og virksomhederne i landdistrikterne qua Randers Kommunes særlige lokalkendskab.
- Økonomisk en smule billigere end det eksterne samarbejde.

Randers Kommune går forrest som arbejdsplads

Som en del af en styrket fritidsjobindsats, foreslår forvaltningen, at Randers Kommune – som kommunens største arbejdsplads - går forrest for at sikre, at unge får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Fritidsjobs kan og skal også etableres på offentlige arbejdspladser. Randers Kommune vil derfor på tværs af forvaltningerne prioritere at ansætte flere unge under 18 år i fritidsjobs.